

当院のクリニカルラダー

当院では次のことを目的としてクリニカルラダーを使用し、各ステップに応じた研修プログラムを企画しています。入職時に職務経験がある場合は、その経験や能力に応じて看護師長と教育担当者と相談してスタートラインを設定します。

1. 看護師の臨床実践能力を評価し、動機づけと教育サポートの基準にする。
2. 看護師の仕事の満足度を高める。
3. 看護師の個々のキャリア開発に役立てる。
4. 自律したナースの育成を目指す。
5. 人員配置の資料とする。

