

令和4年度看護局教育計画

【教育目標】

○看護実践能力:急性期病院での看護過程を展開をし、親切な看護実践ができる

○組織役割遂行能力:新人看護師教育体制に沿って自らの役割を実践し、部署全体で新人看護師を育成できる 当院の役割を理解し、組織の一員として行動できる

1.全体研修

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	看護局長講演 4/25 4/26 4/27 4/28	実践報告会 5/26(木)			実践報告会8/23(火)			実践報告会11/7(月)			実践報告会2/3 (金)	予備日(3/7)
		詳細は後日提示	食べたい・食べ続けたいを支える看護			せん妄予防ケア	すっきり出したいを支える看護			せん妄予防ケア	眠りたい・動きたいを支える看護	

2.キャリアラダー研修

レベルⅠ チャレ	組織役割	初任者研修 4/1~4/14	チーム医療 コミュニケーション (AM) PNS研修(PM) 5/12(木)		看護管理者との懇談 会 7/7 7/12 7/13 7/21 PM 1時間							サンキュー 研修 振り返り 3/9(木)
	看護実践	初任者研修 4/1~4/14	必要度研修(AM) ポンプ研修(PM) 5/19(木)		フィジカルアセス メント(AM) バイタルサイン BLS講習会(PM) 7/14(木)	フィジカルアセス メント(1日) 意識・循環・呼吸 8/17(水)	【ポンプ技術しめ切 り】	看護過程研修 全体像・看護観 10/3(月) 1日 担当:患者サポート 委員会、看護サービ ス委員会		レポート提出 (12/23)	IVナース 静脈注射	
レベルⅡ チャレ	組織役割	ほほえみSUN説明会 4/22(金)4/25(月) 4/26(火) 45分	オンデマンド研修+GW 5/10(火)PM3時間 看護実践力を伸ばす指 導 (今年度、みちびきSUNと なっているレベル2チャレ の方)		メンバーシップ (2年目対象・1日) 8/26(金) 紹介文書提出 (10/25)	ほほえみSUN会 9/1(木) 1時間	リーダーシップ 10/11(火) 1日 (3年目以上)				ほほえみSUN会 オンデマンド研修+ GW 3時間 看護実践力を 伸ばす指導 2/10(金)	
	看護実践			フィジカルアセスメント (レベル1チャレ+α) 2年目 たべる・だす ねる・うごく 6/14(火)1日	WAの看護会 2時間 7/22(金)	フィジカルアセスメント 消化器・循環・呼吸 3年目以上1日 SQオンデマンド 8/25(木)	フィジカルアセスメント 意識・ボディメカニク スを活用した看護 3年目以上 1日 SQオンデマンド 9/8(木)	看護過程研修(1日) 多職種連携・意思決定 支援 11/22(火)		レポート提出 (1/23)		
レベルⅢ チャレ	組織役割	みちびきSUN説明会 4/14(木)4/15(金) 4/21(木) 45分	オンデマンド研修+ GW 6/15(水)PM3時間 看護実践力を 伸ばす指導			みちびきSUN会 9/26(木)1時間	多職種連携 10/13(木) オンデマンド 活用				みちびきSUN会 2/15(水)1時間	
	看護実践			意思決定支援 (6月・7月どちらかに 参加・半日) 6/9(木)	意思決定支援 (6月・7月どちらかに 参加・半日) 7/7(木)	フィジカルアセスメント 8/26(金) 臨床推論	WAの看護会 2時間 9/29(木)		フィジカルアセスメント 11/29(火) 臨床推論			
レベルⅣ チャレ	組織役割	教育担当主任説明会 4/14(木) 1時間	オンデマンド研修 PM 2時間 看護実践力を 伸ばす指導 (5月・6月どちらかに 参加) 5/24(火)	オンデマンド研修 PM2時間 看護実践力を伸ばす指 導 (5月・6月どちらかに参 加) 6/16(木)		多職種連携 主任対象 1日 8/17(水)、8/23(火) 2回	教育担当主任会議 9/22(木)1時間				教育担当主任会議 2/17(金)1時間	
看護管理	オンデマンド研修◎、★:「患者のニーズをとらえる力」の向上、多職種協働の強化											
看護補助者 研修	看護サービス委員会が企画・運営(5月~1月)											

◎JNAオンデマンド、★S-QUEオンデマンド

・感染予防:体調確認/サージカルマスク着用/手指衛生/1時間おきの換気/座席の間隔1mは開ける/場所に合った研修人数の調整

・研修の流れ:JNA・S-QUEオンデマンド研修を推進し、日々の実践を振り返り話し合いができる時間を作る

・学んだことを日常業務に活用するしなげを提示

令和4年3月作成