

令和４年度 障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

１．計画作成機関

八戸市立市民病院

２．評価年度

令和４年度

３．目標の進捗状況

（１）採用に関する目標

目標	目標値	実績値 (R4.6.1時点)
計画期間内に法定雇用率の達成を目指します。	法定雇用率 2.6%	雇用率 2.87%

（参考）令和３年(R3.6.1時点)における雇用率は2.61%でした。

（２）定着に関する目標

目標	実 績
不本意な離職者を極力生じさせない。	不本意な離職者は生じておりません。

４．取組実施状況

（１）障害のある職員の活躍を推進する体制整備

障害のある職員の相談窓口を、「管理課総務グループ」として、障害のある職員と必要に応じて面談を行うなど、いつでも相談できる信頼関係の構築に努めています。

（２）障害のある職員の活躍の基本となる職務の選定・創出

各部署に対して障害のある職員が実施可能な業務を照会し、その内容を整理した上で、職場実習の実施や会計年度任用職員の採用にあたってのマッチングの参考としています。

(3) 障害のある職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- ① 会計年度任用職員の任用については、ハローワーク八戸を活用した求人の積極的な周知や採用後の就労に関する相談など働きやすい職場環境の構築に努めています。
- ② 障害者の就労支援対策として、職場実習の受け入れをしており、令和4年度は、計1課で1名を受入れました。